

Postdoc in the rEUsilience Project (Horizon Europe)

at the University of Zagreb, Faculty of Law, Department of Social Work, Social Policy Unit

Project description

The position of a postdoc is connected to the comparative social policy research carried out at the University of Zagreb, Faculty of Law, Department of Social Work, Social Policy Unit, and as part of the project rEUsilience: *Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families*, funded by Horizon Europe. Taken as a whole, the project aims to identify the level of risk and socio-economic insecurity faced by families across Europe and the relative capacity of different family types to absorb socio-economic shocks by adjusting behaviours and structural arrangements. The project will critically examine how social policies contribute to familial resilience, especially regarding the extent to which they are inclusive, flexible and complementary. The project is international and will develop both pan-European analyses of existing data (on policy and practice) and new focus group research. The project is carried out by an international consortium with partners in six countries (Belgium, Croatia, Poland, Spain, Sweden, UK), coordinated by Dr Rense Nieuwenhuis (Stockholm University). The Head of the Croatian team is Associate Professor Ivana Dobrotić.

Other members of the consortium are: Mary Daly (University of Oxford); Wim Van Lancker (KU Leuven); Marga León (University Autonomous of Barcelona); Anna Matysiak (University of Warsaw); Elizabeth Gosme (COFACE Families Europe)

Main responsibilities

The postdoc is expected to conduct research within the scope of the role the University of Zagreb, Faculty of Law has in the rEUsilience project. The postdoc is further expected to collaborate with other project members and predominantly contribute to a critical examination of policies on care, income protection and work-life balance and their impact on family resilience. The postdoc will work with various policy datasets and coordinate and perform focus groups with families. The postdoc is expected to perform high-level research and publish in international scientific journals.

Terms of employment

The position will be filled for a fixed term of one year. Starting date is planned for January 2023.

Requirements

The successful applicant should have

- 1) A PhD in social sciences, preferably in social policy or social work, political sciences, sociology, or related field;
- 2) Experience in carrying out research using qualitative methods, preferably with a focus on topics related to the labour market, family, social inequalities, including gender inequalities, and social and labour market policies;
- 3) Advanced knowledge of English;
- 4) Knowledge of Croatian language;
- 5) Excellent communication and teamwork skills.

Contact

Further information about the position can be obtained from the Head of the Croatian project team, Associate Professor Ivana Dobrotić, ivana.dobrotic@pravo.hr.

Application

The position will be announced at the end of July 2022. It is the responsibility of the applicant to ensure that the application is complete in accordance with the instructions in the job advertisement and that it is submitted before the deadline.

Poslijedoktorand/ica na rEUsilience projektu (Obzor Europa) *na Pravnom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, Studijskom centru socijalnog rada*

Opis projekta

Pozicija poslijedoktoranda/ice veže se uz komparativna istraživanja socijalne politike koja se provode pri Pravnom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu, Studijskom centru socijalnog rada, Katedri za socijalnu politiku, te je dio projekta rEUsilience: *Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families*, financiranog u okviru programa Obzor Europa. Opći je cilj projekta identificirati rizike i socio-ekonomske poteškoće s kojima se suočavaju obitelji diljem Europe te mogućnosti različitih obitelji da apsorbiraju socio-ekonomske šokove promjenama u ponašanju i dostupnim institucionalnim rješenjima. Projekt će kritički propitivati na koji način socijalne politike doprinose otpornosti obitelji, a posebice koliko su socijalne politike uključive, fleksibilne i komplementarne. Projekt je komparativnog karaktera te će se raditi kako na paneuropskim analizama postojećih podataka (o politikama i praksama) tako i na prikupljanju novih podataka putem fokusnih skupina. Projekt provodi međunarodni konzorcij s partnerima u šest zemalja (Belgija, Hrvatska, Poljska, Španjolska, Švedska i Velika Britanija), a koordinira ga dr. Rense Nieuwenhuis (Stockholm University). Voditeljica hrvatske dionice projekta je izv. prof. dr. sc. Ivana Dobrotić.

Preostali članovi/ce projektnog tima su: Mary Daly (University of Oxford); Wim Van Lancker (KU Leuven); Marga León (University Autonomus of Barcelona); Anna Matysiak (University of Warsaw); Elizabeth Gosme (COFACE Families Europe)

Opseg posla poslijedoktoranda/ice

Od poslijedoktoranda/ice se očekuje da provodi istraživanje u okviru uloge koju Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu ima unutar projekta rEUsilience. Konkretnije, očekuje se da će poslijedoktorand/ica surađivati s drugim članovima projektnog tima i ponajprije doprinosti analizama usmjerenima na kritičko propitivanje politika skrbi, politika novčanih naknada i politika usklađivanja obiteljskih obaveza i plaćenog rada te njihov utjecaj na otpornost obitelji. Poslijedoktorand/ica će raditi s različitim bazama podataka socijalnih politika te pripremati, koordinirati i provoditi fokusne skupine s obiteljima. Od poslijedoktoranda/ice se očekuje provođenje istraživanja na visokoj razini kvalitete i objavljivanje u međunarodnim znanstvenim časopisima.

Trajanje projekta

Pozicija se popunjava na određeno vrijeme, na trajanje od 12 mjeseci. Početak rada je predviđen za siječanj 2023. godine.

Zahtjevi

Uspješni kandidat/kinja će:

- 1) Imati završen doktorski studij iz područja društvenih znanosti, po mogućnosti socijalne politike ili socijalnog rada, političkih znanosti, sociologije ili srodnog područja;
- 2) Iskustvo provođenja istraživanja korištenjem kvalitativnih metoda, po mogućnosti s fokusom na teme vezane uz tržište rada, obitelj, društvene nejednakosti, uključujući rodne nejednakosti, te socijalne politike i politike na tržištu rada;
- 3) Napredno poznavanje engleskog jezika
- 4) Poznavanje hrvatskog jezika
- 5) Izvrsne komunikacijske vještine i vještine timskog rada.

Kontakt

Dodatne informacije o poziciji i projektu mogu se dobiti od voditeljice hrvatskog projektnog tima, izv.prof. dr. sc. Ivane Dobrotić, ivana.dobrotic@pravo.hr.

Prijava

Natječaj za poziciju raspisati će se krajem srpnja. Podnositelj/ica zahtjeva dužan/na je osigurati da prijava bude potpuna u skladu s uputama u oglasu za posao i da se preda unutar roka.